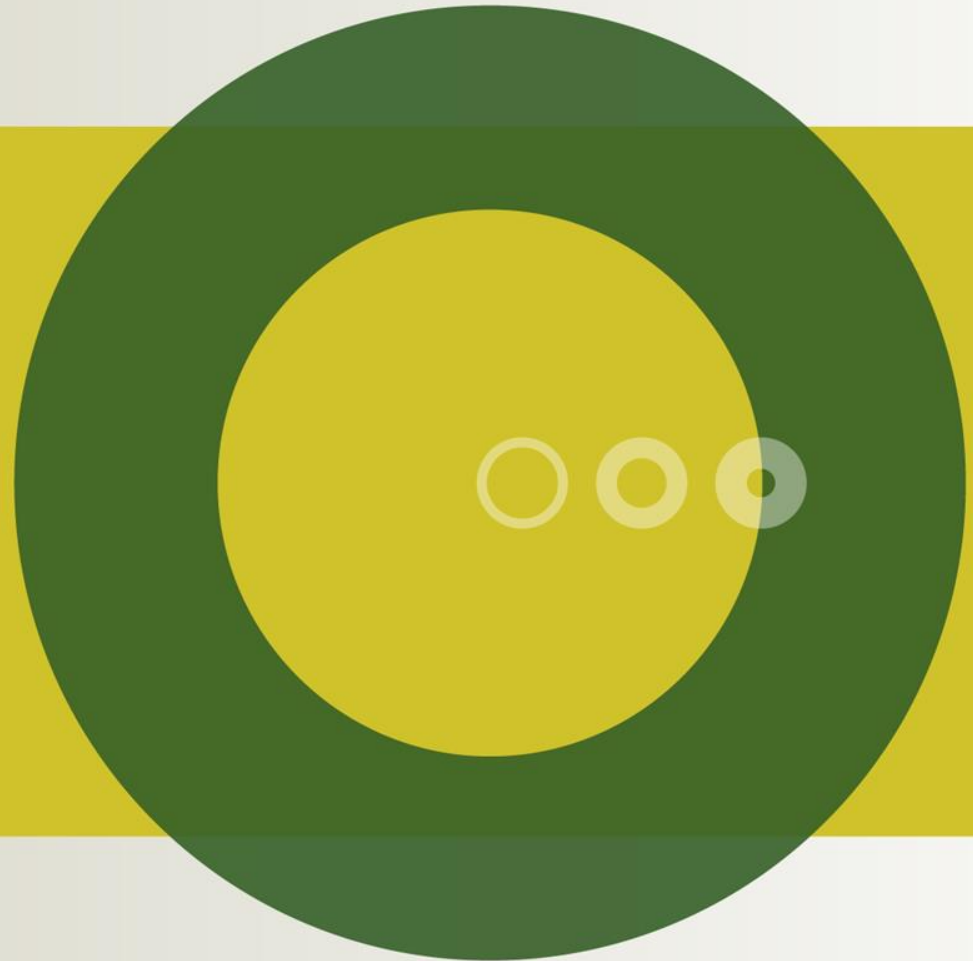


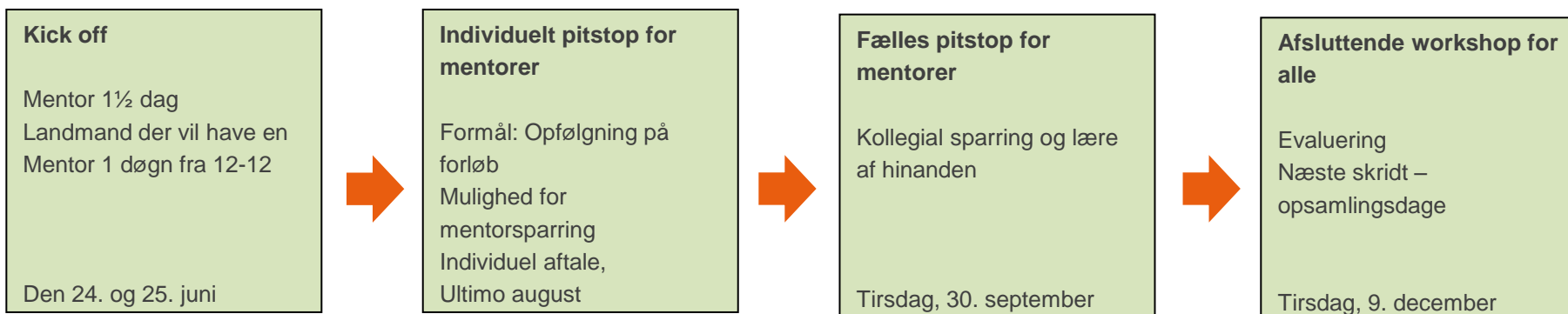


# Mentor Pit stop

Koldkærgaard den  
29. september 2014

Eva Gleerup  
Videncentret for  
Landbrug



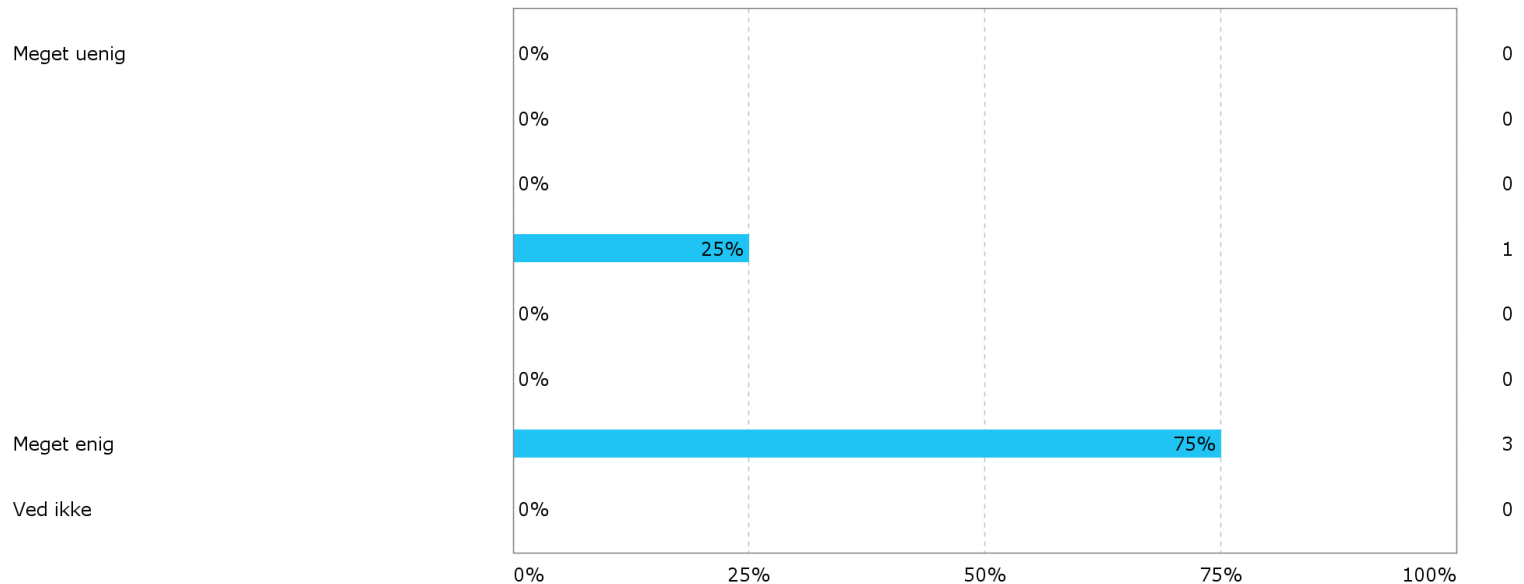


Mentorforløb. Minimum 5 møder mellem mentor og landmand som gerne vil have en mentor.

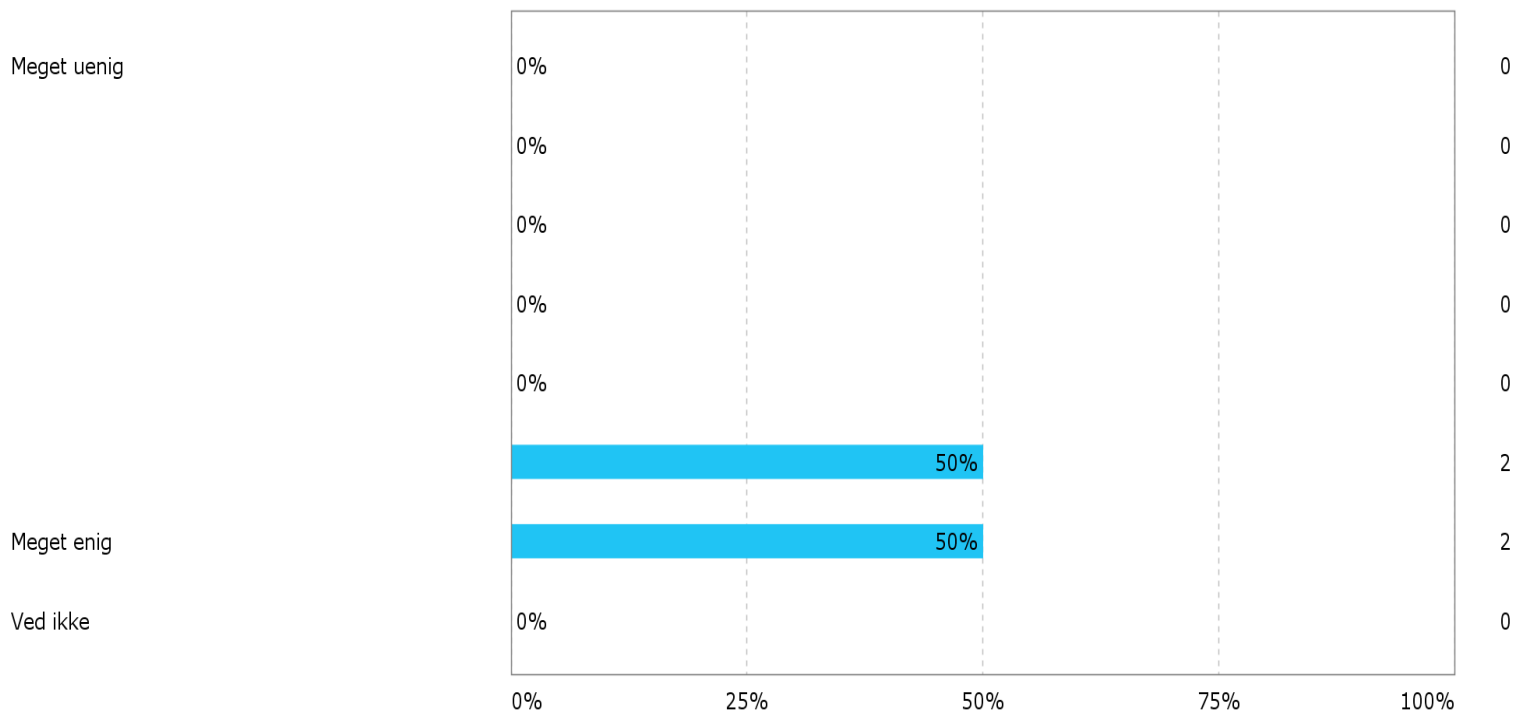
# Midtvejs evaluering fra Mentees

- 4 har svaret
- Ingen statistik 😊
- Det er anonyme svar

## Effekt i hverdagen - Vi starter vores mentormøder med kontrakt (dagsordenen og forventningsafstemning)

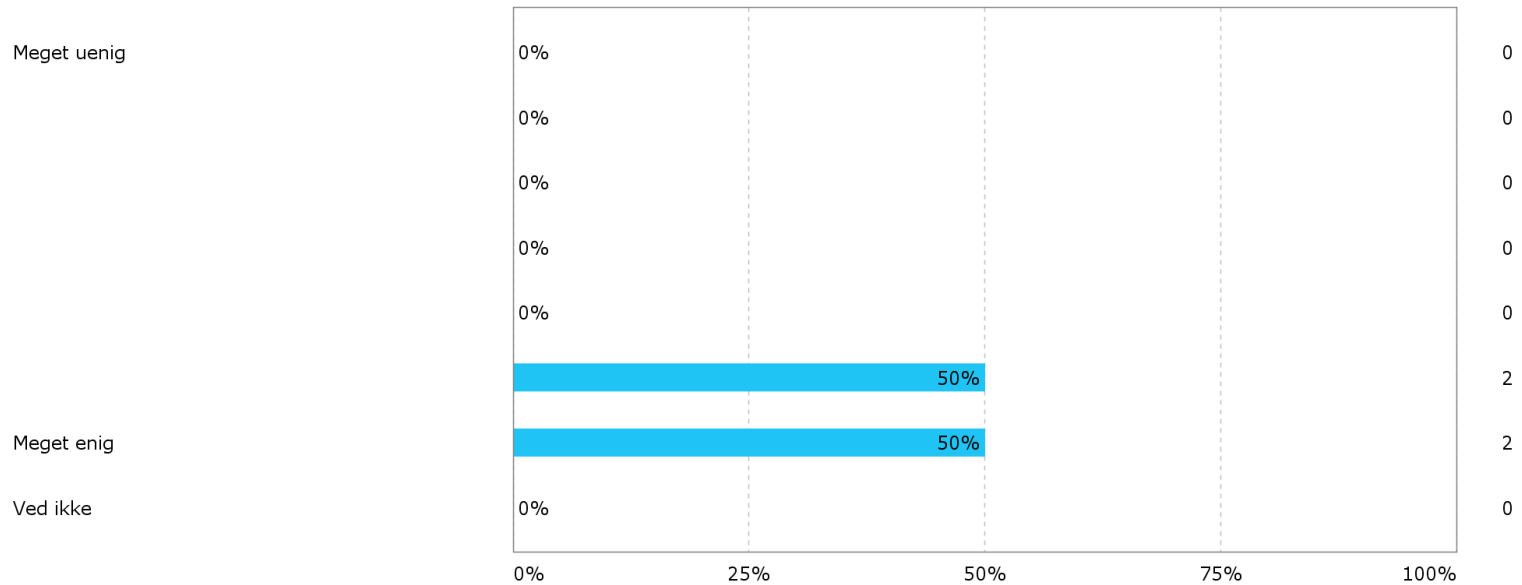


## Effekt i hverdagen - Mentor er god til at spørge ind og lytte





## Effekt i hverdagen - Mentor følger op på det vi har aftalt

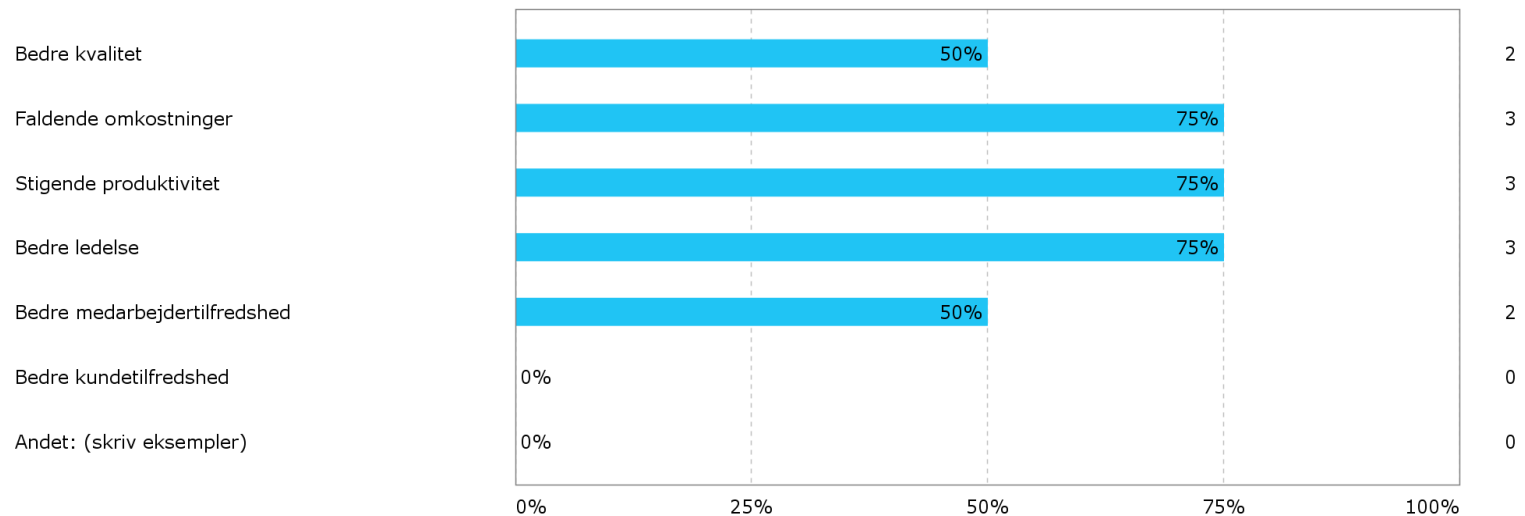


## Kommentarer til møderne

- Vi var meget tændte da vi kørte fra Vejle. Første møde var ugen efter, med fodringskonsulenten, og det gav et "nyt syn". Vi blev mere fokuseret på, at der er en farbar vej til vores mål
- Det er vigtigt, at man mødes tit og taler tit i telefon den første måned, hvor omstillingsparatheden er størst
- Det har været en tidlig høst så vi har ikke nået 3 fysiske møde endnu men har telefon kontakt ca. hver 3 uge
- Jeg har også været på besøg hos min mentor, det giver en bedre forståelse for hans baggrund



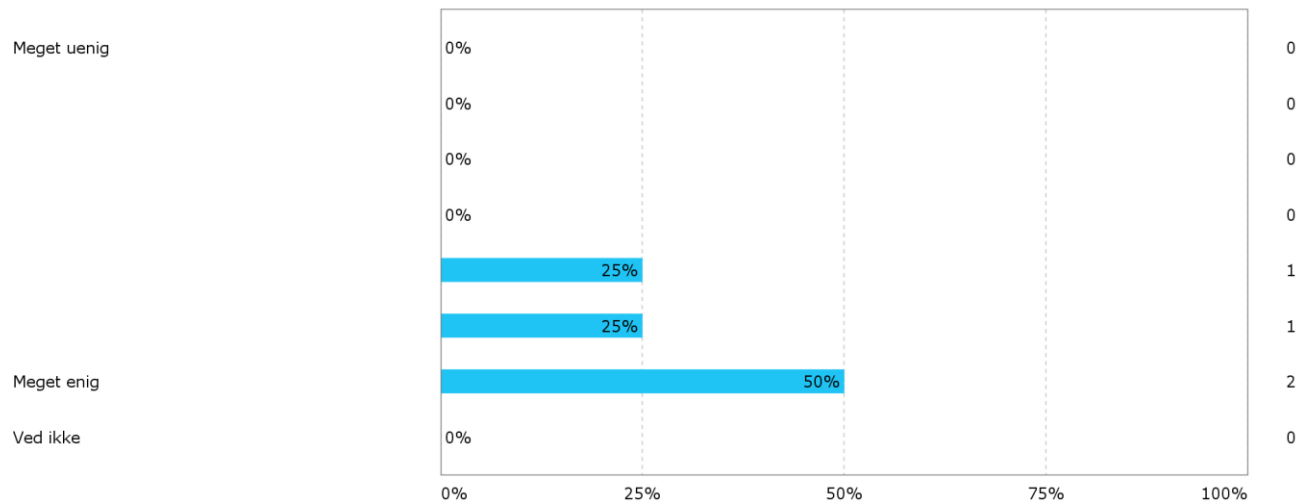
## Mentorordning Kvæg kan skabe varige forandringer inden for (sæt gerne flere kryds): - Vælg



- Vores mentor er meget fokuseret på lave omkostninger, god kvalitet og at man er produktiv. Vi skal udnytte /tjene den sidste krone, og ikke stille efter at stort er godt. At udnytte de rammer vi har

- Det er rart at have en sparringspartner som man kan savne i hverdagen når man har en enmandsbedrift

## Return of Investement (ROI) - Jeg vil anbefale Mentorordning Kvæg til andre landmænd



- Hvis man selv vælger at få en mentor er der en mere positiv indstilling til end hvis den pålagt af fx banken. Der ligger styrken, men også svagheden fordi det er mindre forpligtende

## Hvordan kan vi forbedre ”Mentorordning Kvæg”, så konceptet i højere grad bidrager til effekt for dig?

Egentligt tror jeg, at der skal fremhæves at har men mentalt overskud, er udsovet og fysisk velvære kan ting nemt lykkes, psyke har en enorm betydning i kvægproduktion.

Der kan nok være flere match punkter, så man får det man mangler

Hvis man selv vælger at få en mentor er der en mere positiv indstilling til end hvis den pålagt af fx banken. Der ligger styrken, men også svagheden fordi det er mindre forpligtende